

転職者と採用企業の双方が プラスアルファとなる支援

転職支援サイト「パチンコ転職ナビ」の運営 パチンコ業界で働く人と企業を結ぶ人材紹介

人材紹介業(転職紹介)は日本においても、転職方法のひとつとして、また採用方法のひとつとして定着している。

しかしパチンコ業界では、それほど浸透したとは言えない。ホール企業が地元メディアを使い地元に住む人を対象に採用を行っていたケースが多かったことも一因だろう。今後は、転職サイトなど日本全域をカバーするような求人媒体を活用し、Uターン・Iターン希望者を含め、広く優秀な人材を求めなければ、競争力が低下していくことは避けられない。

同時に、採用におけるミスマッチを減らしていく。これも大きな課題だ。正確な統計はないものの、パチンコ業界の雇用のミスマッチ率の高さは、全業種中でも相当上位にランクするだろう。

ミスマッチが起こるのは、求職側求

人側のどちらか一方の責任とはいえないが、「人材紹介」の活用で、ミスマッチを大きく減らすことができる。

パチンコ業界に特化した転職支援サイト「パチンコ転職ナビ」の運営と「人材紹介」事業を行うプラスアルファは、人材紹介において驚異的な離職率の低さを誇る。同社が直近3年間に紹介した人材の離職率はわずか6%。1000人紹介したら94人が3年後もその会社で働いているという、業界の離職率平均を大きく下回る結果になっている。

プラスアルファの藤田雄志社長はこう語る。

「この離職率の低さはパチンコ業界ナンバーワンだと思います。その理由は登録者一人ひとりと面談を行い、その人の適性と企業のニーズや社風といった、〈相性〉をふまえて紹介を行うからでしょう。企業との面接には弊社ス

タッフが同席も行います。登録者の方が転職にあたって重視すること、知りたいことをきちんと確認できるように、また、クライアント企業様が求める人物像もしっかり確認できるように、紹介活動をしています。ですから後で、「やっぱり違った」ということが起こらないのです」

転職希望者にとってのもうひとつのメリットは、自分のセールスポイントを見つけ出し

てもらえるという点。プラスアルファのスタッフが一對一の面談で、キャリアの棚卸し、登録者の自己理解、強み弱みの整理をサポートしてくれる。専



藤田雄志 代表

門知識や具体的な技能は自己評価も容易だが、「セルフマネジメントスキル」は自分でも見落としがち。そしていま、企業が求めているのが「セルフマネジメントスキル」の高さだ。良い経験や良いスキルを持っているのにアピールが苦手という人もいるはずだが、そ

ういう人には職務経歴書の記載方法などを教えてもらえる。専門家の助言を得て転職活動をするので、天職と出会える可能性が高まるはずだ。

同社のスタイルは、同時期に多人数を採用したいような企業のニーズには応えられない。数はこなせない代わりに、〈相性〉をとことん追求することで、転職者と採用企業の双方の満足度を高めることを理念としているのだ。A

紹介会社利用のメリット

法人にとっての利点

- 求人広告費や人事担当の費用・労力などが削減できる
- 希望に沿った人材を確保できる
- 完全成功報酬型である

求職者にとっての利点

- 自分の希望に沿った転職先だけを紹介してもらえる
- 完全無料である
- 面接の日時設定や年収交渉など手間のかかる作業を代行してもらえる
- 求人広告に掲載されていないなどの理由で探しにくい法人の情報も得られる

会社名/株式会社プラスアルファ
住所/東京都豊島区東池袋1-48-10
25山京ビル 10階
URL/http://www.hpa.co.jp/
電話番号/03-6914-2810

転職

パチンコ転職ナビ事務局



パチンコ転職ナビ

http://www.pachinkotenshoku.com